

RESSOURCES HUMAINES



Public concerné

Les responsables des ressources humaines non anglophones

Niveau prérequis

2,25 sur 5,00
Équivalence CECRL B1.2 en anglais

Durée

2 journées
Présentiel / À distance

Langue

Anglais

Contact

 www.elysees-langues.com

 contact@elylangues.com

 01 44 09 99 22

OBJECTIFS

- S'approprier le lexique anglophone des ressources humaines
- Développer sa capacité à intervenir en anglais dans un contexte mondial des ressources humaines : acquisition de talents et intégration de salariés internationaux, présentation de sa politique RSE, résolution de désaccords, respect des exigences juridiques locales et gestion de la stratégie du travail à distance
- Prendre en compte la dimension interculturelle dans ses échanges

LES +

- Animation par des formateurs anglophones expérimentés
Méthode pédagogique principalement fondée sur l'oral et sur des jeux de rôles / mises en situation
- Applications pratiques dans le contexte professionnel de l'apprenant
- Certification linguistique dans le cadre du CPF

PROGRAMME

ACQUISITION DE TALENTS DANS UN CONTEXTE MONDIAL

- Développer des stratégies de recrutement s'adressant à des viviers de talents multinationaux

INTÉGRATION DES EMPLOYÉS

- Concevoir des programmes d'accueil qui facilitent l'intégration des employés internationaux

RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE

- Démontrer son engagement social et environnemental
- Créer une image positive auprès des parties prenantes

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

- Promouvoir des initiatives sur le lieu de travail qui s'alignent sur les normes internationales

GESTION DES PERFORMANCES ET DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL

- Explorer des systèmes d'évaluation des performances et de développement des employés dans un contexte mondial

RÉSOLUTION DE DÉSACCORDS

- Gérer et résoudre des conflits au sein d'une équipe internationale et culturellement diversifiée

CONFORMITÉ DES RH AVEC LES EXIGENCES JURIDIQUES

- Comprendre les exigences de conformité et les cadres juridiques locaux

POLITIQUES DE TRAVAIL À DISTANCE

- Développer des stratégies pour gérer des équipes à distance et relever les défis en matière de RH dans un espace de travail virtuel globalisé

Sessions interentreprises 2025

S'inscrire

 En présentiel à Paris

- 4 - 5 mars
- 3 - 4 juin
- 2 - 3 septembre
- 4 - 5 novembre

 À distance

- 8 - 9 avril
- 2 - 3 juillet
- 7 - 8 octobre
- 9 - 10 décembre